

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом

МКДОУ «Д/с № 6»

Татаркина Д.С.
от « 29 » октября 2019 г.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МКДОУ «Д/с № 6»

Падерина А.Ю.

Введено в действие приказом № 44
от « 29 » октября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6»
(в новой редакции)**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6» (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6» (далее учреждение), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования.

2. Положение разработано в соответствии с решением Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 18.12.2014г. № 599 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Коркинского муниципального района». Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. N 599 "О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013. На основании постановления Администрации Коркинского муниципального района от 15.10.2019 № 476 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых, осуществляет Управление образования администрации Коркинского муниципального района», в соответствии с решением Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 15.08.2019 № 396 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 18.12.2014 №599», распоряжением администрации Коркинского муниципального района от 04.09.2019 № 308-р «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений» администрация Коркинского муниципального района

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МКДОУ «Д/с № 6»

Татаркина Д.С.
от « 29 » октября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ «Д/с № 6»

Падерина А.Ю.
Введено в действие приказом № 44
от « 29 » октября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6»
(в новой редакции)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6» (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6» (далее учреждение), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования.

2. Положение разработано в соответствии с решением Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 18.12.2014г. № 599 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Коркинского муниципального района». Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 г. N 599 "О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18.06.2013. На основании постановления Администрации Коркинского муниципального района от 15.10.2019 № 476 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых, осуществляет Управление образования администрации Коркинского муниципального района», в соответствии с решением Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 15.08.2019 № 396 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Коркинского муниципального района от 18.12.2014 №599», распоряжением администрации Коркинского муниципального района от 04.09.2019 № 308-р «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений» администрация Коркинского муниципального района

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) рекомендаций Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

4. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее именуются – ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Заработная плата работника представляет собой вознаграждение за труд в соответствии с ПКГ, сложностью, количеством, качеством и условиями выполняемой работы и включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6. Работникам учреждения положением об оплате труда предусматриваться персональные повышающие коэффициенты (приложение 8 к настоящему Положению) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в муниципальном учреждении, ответственности при выполнении задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

II. Основные условия оплаты труда работников учреждения

7. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в соответствии с ПКГ согласно приложениям 1 - 4 к настоящему Положению.

8. Должностной оклад устанавливается работникам из числа специалистов и служащих, в том числе педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени.

Ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Оклад устанавливается работникам, относящимся к профессиям рабочих.

9. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами V и VI настоящего Положения.

11. В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются, в том числе величина минимального размера оплаты труда в Российской

Федерации, а также меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Повышение уровня реального содержания заработной платы обеспечивается её индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Изменение размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) утверждается постановлением администрации Коркинского муниципального района в порядке, установленном муниципальными правовыми актами, и отражается в Положении об оплате труда работников учреждения, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Управление образования администрации Коркинского муниципального района.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

12. Исчисление заработной платы педагогических работников осуществляется в следующем порядке:

1) месячная заработная плата педагогических работников, для которых установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю, и прибавления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

2) установление учебной нагрузки осуществляется по результатам тарификации педагогических работников, проводимой на начало учебного года.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия;

3) установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года;

4) за время работы в каникулярный период, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и других работников, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты

13. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) при оплате за педагогическую работу специалистов учреждения, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

3) при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой

по совместительству на основе тарификации, в соответствии с подпунктом 1 пункта 14 настоящего Положения.

14. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

15. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пяти-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

17. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

18. Размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров компенсационных выплат, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

19. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других случаях, отличающихся от нормальных);
- выплаты за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья в учреждении.

20. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со

дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

21. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации следующим образом:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

Работникам, получающим оклад (должностной оклад), размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество часов в соответствующем календарном году.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

23. Порядок и размеры выплат стимулирующего характера определяются в положении об оплате труда работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения, в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников и конкретизируются в трудовых договорах работников.

24. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников, и выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников учреждения.

К выплатам, характеризующим результаты труда работников учреждения, относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

К выплатам, учитывающим индивидуальные характеристики работников учреждения, относятся:

- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
- надбавка молодым специалистам;

25. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера согласно приложениям 5-7 к настоящему Положению и локальными нормативными актами.

26. Установление (изменение) выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

27. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Челябинской области, в соответствии с показателями и критериями эффективности работы, измеряемыми качественными и количественными показателями, утверждаемыми руководителем учреждения, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

VII. Заключительные положения

28. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

29. Фонд оплаты труда работников учреждения функции и полномочия учредителя в отношении которых, осуществляет Управление образования администрации Коркинского муниципального района формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функции учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников казенного учреждения. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

30. Из фонда оплаты труда учреждения работникам выплачивается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает управление.

31. Выплата стимулирующих надбавок производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников соответствующего учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6»

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих**

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные, профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений	4172

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Повар, рабочий по ремонту и комплексному обслуживанию здания	4694
2 квалификационный уровень	Плотник	4955

**Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4329

**Профессиональная квалификационная группа
«Общетраслевые должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4955

**Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования**

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**Профессиональная квалификационная группа должностей
Работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5215

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	10055
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10180
3 квалификационный уровень	Воспитатель	10900
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель - логопед	11703

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6»

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников**

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»»**

Квалификационный уровень	Должность работника	Должностной оклад (руб.)
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	9398

Приложение 5
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
педагогическим работникам**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты	Периодичность оценивания
Выплаты, характеризующие результаты труда				
<i>За качество выполняемых работ (показатели эффективности)</i>				
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	1.1. Мониторинг развития ребенка	500 руб.	Сентябрь
		1.2. Наличие положительной динамики развития индивидуальных особенностей и творческого потенциала воспитанников (на основе мониторинга развития ребенка – конец года)	500 руб.	Май
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	2.1. Проведение родительских собраний	500 руб.	1 раз в квартал с предоставлением отчетного материала (протокол)
		2.2. Информационно-коммуникативная связь с родителями (обновление информации на официальном сайте ДОУ, постоянное обновление информации на персональной страничке)	300 руб.	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
		2.3. Отсутствие задолженности по родительской плате	300 руб.	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
3.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	3.1. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, проведение открытых занятий, проведение мероприятий на уровне ДОУ, выступление на методических мероприятиях, публикации опыта работы в сборниках, журналах, газетах, образовательных сайтах, профессиональных	500 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала

		изданиях вне конкурса		
		3.2. Подготовка и проведение мероприятий на уровне ДОУ (муз. руководитель)	1000 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
		3.3. Участие в профессиональных конкурсах: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня Интернет – конкурсы (на рекомендуемых сайтах)	500 руб 1000 руб 1500 руб 300 руб	По факту участия (сертификаты, дипломы, грамоты)
		3.4. Участие обучающихся в конкурсах, выставках: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня Интернет – конкурсы (на рекомендуемых сайтах)	300 руб 500 руб 1000 руб 200 руб	По факту участия (сертификаты, дипломы, грамоты)
		3.5. Участие педагога в экспериментальной и инновационной деятельности: разработка инновационных образовательных проектов (программ)	500 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
4.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	4.1. Положительные результаты мониторинга состояния здоровья (посещаемость воспитанников 75-85 %)	500 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
		4.2. Участие обучающихся в соревнованиях физкультурно-оздоровительной направленности	500 руб	По факту с предоставлением отчетного материала
5.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Подготовка и проведение социально ориентированных мероприятий на базе ДОУ: составление плана на год, предоставление отчетности, социальная профилактика неблагополучных семей (Инспектор по охране прав детства)	5 %	Тарификация, приказ
Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
6.	Интенсивность и напряжённость работы	6.1. Доплата председателю первичной профсоюзной организации	20 %	Тарификация, приказ
		6.2. Доплата уполномоченному по	10 %	Тарификация, приказ

		охране труда		
		6.3. За сложность и напряженность, связанную с адаптацией воспитанников групп раннего возраста	500 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
Премияльные выплаты по итогам работы				
7.	По итогам работы	7.1. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период: Месяц Квартал Полугодие Год	500 руб 500 руб 1000 руб 5000 руб	Месяц Квартал Полугодие Год
		7.2. Наставничество. Организация работы с молодыми педагогами	500 руб	Ежемесячно с предоставлением отчетного материала
8.	За выполнение особо важных и ответственных работ	Подготовка ДОУ к учебному году (проведение ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ; благоустройство участков, разбивка цветников, посадка деревьев; устранения последствий аварий и т.д.	1000 руб	По факту с предоставлением отчетного материала
Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников				
9.	За наличие государственной награды	Почетная грамота Министерства образования и науки	10%	Тарификация, приказ
10.	За квалификационную категорию	Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	30% 20%	Тарификация, приказ
Выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников				
11.	Материальная помощь	- к праздничным и Юбилейным датам: 50,55,60,70 лет со дня рождения; - при тяжелом материальном положении; - при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств; - при увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту.	500 руб	По факту с предоставлением необходимых документов
12.	Выплата молодым специалистам		20 %	Ежемесячно

Приложение 6
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
учебно-вспомогательному и прочему персоналу**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты	Периодичность оценивания
Выплаты, характеризующие результаты труда				
За качество выполняемых работ (показатели эффективности)				
1.	За качество выполняемых работ	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, санэпидрежима	200 руб.	Ежемесячно по факту
Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.	Интенсивность и напряжённость работы	2.1. Участие и помощь в организации образовательной деятельности	300 руб.	Ежемесячно по факту
		2.2. Качественное и своевременное ведение официального сайта в соответствии с нормативными требованиями, АИС «Сетевой город»	500 руб.	Ежемесячно по факту
		2.3. Качественное и своевременное ведение сайта bus.gov.ru в соответствии с нормативными требованиями	500 руб.	Ежемесячно по факту
Премияльные выплаты по итогам работы				
3.	По итогам работы	3.1. достижение высоких результатов в работе в соответствующий период: Месяц Квартал Полугодие Год	200 руб 300 руб 500 руб 1000 руб	Месяц Квартал Полугодие Год
4.	За выполнение особо важных и ответственных работ	Подготовка ДОУ к учебному году (проведение ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ; благоустройство участков, разбивка цветников, посадка деревьев; устранения последствий аварий и т.д.	500 руб	По факту участия
Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников				

5.	Материальная помощь	- к праздничным и Юбилейным датам: 50,55,60,70 лет со дня рождения; - при тяжелом материальном положении; - при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств; - при увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту.	500 руб	По факту с предоставлением необходимых документов
----	---------------------	--	---------	---

Приложение 7
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6

**Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
старшему воспитателю**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатели критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты	Периодичность оценивания
Выплаты, характеризующие результаты труда				
За качество выполняемых работ (показатели эффективности)				
1.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	1.1. Тематическое выступление на родительском собрании	500 руб.	По факту проведения мероприятия, предоставление отчетной документации
		1.2. Размещение и актуализация информации на официальном сайте ДОУ, работа со СМИ	300 руб.	
2.	За высокий уровень организации образовательной деятельности	2.1. Эффективная организация инновационной деятельность в ДОУ (разработка и реализация проектов, предоставление результатов)	500 руб	
		2.2. Организация мониторинга образовательной деятельности	500 руб	
		2.3.Привлечение педагогов к участию в конкурсах, организация методической помощи педагогам в подготовке публикаций, статей	500 руб	
		2.4. Участие в профессиональных конкурсах: Муниципального уровня Регионального уровня Федерального уровня Интернет – конкурсы (на рекомендуемых сайтах)	500 руб 1000 руб 1500 руб 500 руб	По факту участия (сертификаты, дипломы, грамоты)
Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
3.	Организация и проведение мероприятий в ДОУ	3.1. Организация и проведение контрольно-аналитической деятельности в ДОУ (отчеты, контрольные карты)	500 руб	По факту проведения мероприятия, предоставление отчетной документации
Премияльные выплаты по итогам работы				
4.	По итогам работы	4.1 достижение высоких		

		результатов в работе в соответствующий период: Месяц Квартал Полугодие Год	500 руб 500 руб 2000 руб 5000 руб	Месяц Квартал Полугодие Год
5.	За выполнение особо важных и ответственных работ	Подготовка ДОУ к учебному году (проведение ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ; благоустройство участков, разбивка цветников, посадка деревьев; устранения последствий аварий и т.д.	1000 руб	По факту с предоставлением отчетного материала
Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников				
6.	За наличие государственной награды	Почетная грамота Министерства образования и науки	10%	Тарификация, приказ
7.	За квалификационную категорию	Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	30% 20%	Тарификация, приказ
Выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников				
8.	Материальная помощь	- к праздничным и Юбилейным датам: 50,55,60,70 лет со дня рождения; - при тяжелом материальном положении; - при необходимости приобретения дорогостоящих лекарств; - при увольнении в связи с уходом на пенсию по возрасту.	500 руб	По факту с предоставлением необходимых документов
9.	Выплата молодым специалистам		20 %	Ежемесячно

Приложение 8
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6

**Перечень, размеры и порядок выплат компенсационного характера,
устанавливаемых работникам**

Перечень выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера
Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	По результатам специальной оценки условий труда 4% (от должностного оклада (ставки))
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	15% (на фактический месячный заработок)
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других случаях, отличающихся от нормальных)	По соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы
сверхурочной работе	За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера (либо дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно)
выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни;	Не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
выполнение работ в ночное время;	35% (от должностного оклада (ставки))
выплаты за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	20% педагогическим работниками (от должностного оклада (ставки)) 15 % учебно-вспомогательному персоналу (от должностного оклада (ставки))

Приложение 9
к Положению об оплате
труда работников Муниципального
казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 6»

Персональный повышающий коэффициент

№ п/п	должность сотрудника	Персональный повышающий коэффициент
1	2	3
1	Дворник	1,7
2	Повар	1,4
3	кухонный рабочий	1,7
4	Кастелянша	1,7
5	уборщик служ. помещений	1,7
6	младший воспитатель	1,2
7	делопроизводитель	1,6
8	машинист по стирке белья и ремонту спец. одежды	1,7
9	заведующая хозяйством	1,3
10	старшая медсестра	0,3
11	сторож	1,7
12	плотник	1,3
13	кладовщик	1,7

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 29.10.2019г

Лист ознакомления
с положением об оплате труда работников МКДОУ «Д/с № 6»
в новой редакции утвержденного приказом № 44 от 29.10.2019г

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1	Пуштеева Любовь Николаевна	Мл. воспитатель		
2	Севальнева Мария Анатольевна	Повар		
3	Константинова Светлана Викторовна	Кастелянша		
4	Кузнецова Марина Ярославовна	Воспитатель		
5	Ташкинова Светлана Анатольевна	Сторож		
6	Берест Ирина Сергеевна	Воспитатель		
7	Рат Клавдия Александровна	Делопроизводитель		
8	Решеткова Тамара Яковлевна	Кладовщик		
9	Ретингерт Светлана Васильевна	Машинист по стирке белья		
10	Копцева Оксана Васильевна	Мл. воспитатель		
11	Варлакова Александра Николаевна	Воспитатель		
12	Каримова Олеся Анатольевна	Учитель-логопед		
13	Швалева Анастасия Петровна	Мл. воспитатель		
14	Акульшин Алексей Юрьевич	Дворник		
15	Хилажева Юлия Сергеевна	Воспитатель		
16	Ткач Людмила Карловна	Сторож		
17	Ящук Виктор Владимирович	Сторож		
18	Шумакова Елена Геннадьевна	Мл. воспитатель		
19	Батина Марина Николаевна	Повар		
20	Татаркина Дарья Сергеевна	Воспитатель		
21	Соколова Галина Михайловна	Старшая мед. сестра		
22	Захарова Елена Каримжановна	Мл. воспитатель		
23	Мощенкова Оксана Сергеевна	Воспитатель		
24	Сумин Дмитрий Павлович	Плотник		
25	Ящук Кристина Георгиевна	Завхоз		
26	Падерин Владимир Семенович	Дворник		
27	Угрюмова Татьяна Николаевна	Кухонный рабочий		
28	Бондаренкова Ольга Владимировна	Ст. воспитатель		

